



2022年二季度发达之星

上进 工程

黄玲 财务部 项目会计

眼要看远 脚要近迈

黄玲，2021年3月入职公司，先后参与赣州水韵安居项目、景德镇航空产教项目，现任景德镇航空产教项目会计，同时兼任景德镇智能物流项目会计。

她好学上进，爱岗敬业，具有强烈的事业心和责任感，靠着一腔追求、一种责任、一股激情、一份忠诚，用自己的实际行动，在平凡的岗位上埋头苦干，任劳任怨，出色的完成了各项工作任务，展现了新时代年轻女性的崇高理想追求和奋发有为的精神风貌。

工欲善其事，必先利其器。刚接触施工项目会计工作，她就清醒地认识到，项目会计工作是一项责任重大、事关全局的工作，要做一名合格的会计人员，就必须要有较高的专业理论水平和较强的业务素质。基于这一认识，她一方面持续学习专业知识，不断提高自己的理论水平，严格遵守会计职业道德；另一方面积极钻研业务，学习公司各项规章制度、流程，不断汲取新的知识，努力提高业务水平，切实掌握各项项目会计工作。景德镇两个项目体量大、节奏快，黄玲凭借严谨负责的态度，高效的工作能力，得到大家一致好评。

务实

万婕 投资部 综合文员

与其害怕失败 不如害怕不认真

万婕自入职以来，兢兢业业，不敢有丝毫懈怠，在工作当中严格要求自己，并不断提升自己。

做为投资部综合文员，万婕能从严要求、规范工作，对于业务上的知识虚心求教、刻苦学习，做到有计划、有标准地开展工作。超额完成自己的各项工作后，她经常向部门同事学习其他工作：制作标书、研究招标文件和行业动态.....力争为公司贡献每一份力量。

万婕所做的都是平凡的、普通的，她没有惊心动魄的壮举，也没有声名远扬的事迹，只有默默无闻的奉献和兢兢业业的耕耘。她这种不心浮气躁，甘于奉献的精神，受到了领导、同事的肯定。

不同的岗位，一样的使命，她用实际行动践行“团队、敬业、务实、创新”的企业精神，在平凡岗位中创造不凡价值，在点滴工作中书写榜样力量。

敬业

张强 商务管理部 成本合约工程师

严于律己 精益求精

思路清晰，工作严谨，把好项目成本关。张强主要负责工程项目合同签订、商务评标分析、过程结算、最终结算、商务策划、合同外点工签证的审核及EAS系统维护等成本相关工作。工作上他有条不紊、严谨认真，能够主动高效的完成所负责项目成本相关工作，发现项目存在的一些问题并协助修正，及时解决并督促项目日常商务问题及工作的推进，贯彻公司成本管理制度执行，审核成本数据的准确性和逻辑性，对分包不合理点工及签证严格把关，规范了所负责项目成本工作开展，确保了每次过程结算资料的完整和正确，提高了项目成本目标的管控。

入职发达至今，张强始终认同发达文化价值观，对公司忠诚度高，工作敬业度高，积极细致，兢兢业业，吃苦耐劳，勤奋刻苦，乐于学习，具备良好的团队合作精神，面对复杂的项目成本管理情况，具有较强的沟通协调能力和解决问题的能力，抗压能力强，工作开展有序，具有较强的成本管理专业能力。

迎战勇超越，一起向未来。在今后的工作中，张强将继续保持昂扬的斗志，秉承初心，在发达征途中继续贡献自己的力量。

完美

蔡琰 景德镇医院项目部 主力施工员

日拱一卒 功不唐捐

蔡琰长年处于施工现场第一线，始终坚持安全第一，质量为本的原则。在施工过程中牢牢把控工程项目的进度、质量、成本、安全控制要点，团结同事，虚心向同事学习专业知识，积累了丰富的现场施工管理经验，获得大家的一致好评。

工作中，蔡琰始终以合格交付为目标，以终为始，严格过程管控。他坚信，品质是靠严苛的过程管控一点一点积累的，必须时刻把“交付”放在心中，做好过程管控的每一道工序，保证过程精品才能保证最终品质。

在蔡琰心中，他认为每一个空间都是主人存放梦想的地方，这个空间里将存放他未来的生活。“眼前这个钢筋混凝土构建出来的每一个空间，并不是一个填充物体的容器，而是我们情感的居所。在这个空间中，将发生属于主人公的美好故事。所以，每一个空间都是一个世界。而我们建筑人，就是这个世界的筑基者，我们有什么理由不把这个世界创造得更美好一些呢？”

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。希望他能永葆初心，把每一天都当做新的起点，在筑梦路上步履不停，一路向前，所向披靡！

云程发轫 达善天下

发达党支部召开“喜迎二十大，八一铸军魂”主题党日活动



本报讯 为庆祝中国人民解放军成立九十五周年，重温解放军光辉历程，引导广大党员传承革命精神，铭记初心使命，以实际行动彰显忠诚担当，8月4日，发达党支部在总部学术报告厅开展“喜迎二十大，八一铸军魂”主题党日活动。集团总部在司党员共计17人参加，各项目部党员通过线上平台进行直播观看，活动由组织委员李善敏同志主持。

活动中，参会党员在老党员副总经理

杨凯同志的带领下面对鲜红的党旗，高举右拳，重温入党誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”

随后，杨凯同志以“弘扬八一精神，赓续红色血脉”为主题，为大家上了一堂生动的专题党课。他以南昌起义这一伟大历史事件为切入点，从“南昌起义的背景”、“八一精神的内涵与时代意义”，多角度、深层次地诠释了“信念坚定、敢于斗争、勇于创新、百折不挠”的八一精神。讲授旁征博引，深入浅出，让大家深受启发，受益匪浅。

活动最后，全体党员共同观看了红色电影《南昌起义》，重温了那段激情燃烧的峥嵘岁月。电影《南昌起义》讲述了1927年8月1日，周恩来、贺龙、叶挺、朱德等在党的领导下，在南昌发动武装起义的全过程。影片以真实的历史、生动的细节再现了革命起义那波澜壮阔的历史画面，展现了老一辈无产阶级革命家英勇无畏、百折不挠的抗争精神。

南昌起义，是中国共产党直接领导的带有全局意义的一次武装起义。它打响了武装反抗国民党反动统治的第一枪，宣告了中国共产党把中国革命进行到底的坚定立场，标志着中国共产党独立创造革命军队和领导革命战争的开始，是创建人民军队的开始。通过此次主题党日活动，全体成员接受了一次深刻的党性教育洗礼，纷纷表示要从光辉历史中汲取砥砺奋进的精神力量，转变工作作风，立足本职岗位，强化使命担当，充分发挥党员的模范带头作用，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

八一精神

八一精神蕴含的“坚定信念、听党指挥”体现了人民军队的核心价值。大革命失败后，中国共产党领导自己所影响的部队发动起义，组建新型人民军队，正是在这一过程中，党对军队绝对领导的建军原则得以逐步确立，这是军队的立军之本、建军之魂。在南昌起义中形成的八一精神所蕴含的追求真理、铁心跟党走等内涵，铸就了人民军队的建军原则，体现了军队的核心价值。

八一精神蕴含的“为民奋斗、百折不挠”昭示了人民军队的宗旨意识。人民军队从南昌起义中创建而来，秉承了共产党人的优秀品格和革命传统，旗帜鲜明地提出了土地革命的口号，目的就是尝试将武装斗争与土地革命相结合，为人民谋利益。毛泽东同志在讲到人民军队的宗旨时指出：“紧紧地和中国

民站在一起，全心全意为中国人民服务，就是这个军队的唯一宗旨。”在南昌起义中形成的八一精神所蕴含的为民奋斗、一往无前等精神品质，指引人民军队逐步确立了全心全意为人民服务的宗旨意识，在党的坚强领导下，在血与火中推翻了三座大山，建立了新中国，成为国家富强、民族复兴和人民幸福的坚强卫士和钢铁长城。

八一精神蕴含的“敢为人先、勇于创新”契合了新时期人民军队的强军目标与追求。中国共产党在大革命失败的危急关头，领导发动南昌起义，打响了武装反抗国民党反动派的“第一枪”，开辟

出“武装的革命反对武装的反革命”的新局面，探索出“枪杆子里面出政权”的正确道路，“敢为人先”成为八一精神的显著特征。人民军队在南昌起义及其后来的革命斗争和建设、改革事业中，始终继承和发扬以敢为人先、勇于创新为主要内涵的八一精神，八一精神“犹如一块基石，中国共产党构造的人民军队精神大厦，就建筑在它的基础上”。





“七”待已久，“夕”望是你

本报讯 七夕节又名乞巧节、七夕节。七夕今宵看碧霄，牛郎织女渡鹊桥。众所周知，七夕与牛郎织女的传说紧密相关。然而，“牛郎”、“织女”的传说最早出现在周代，《诗经·小雅·大东》中牛郎被称为牵牛，但当时牛郎和织女只是指天上的星星，而没有爱情方面的描述。西汉时，牛郎织女被描述成两位神人。人们相信织女这位仙子，不仅善良美丽，还心灵手巧。再加之，七在古代文化中是个具有生殖繁衍魔力的数字，古人将七月七日作为节日，其实是崇拜七这个神秘之数的结果。

因此，每逢七月初七，未婚妇女都会祈求自己拥有一双能够织布的巧手，已婚妇女则祈求得子。这也就是七夕“乞巧”的由来。

到宋代时，秦观那首脍炙人口的《鹊桥仙》令牛郎织女故事渗入到七夕节中，七夕开始和情感接轨。

纤云弄巧，飞星传恨，银汉迢迢暗度。金风玉露一相逢，便胜却人间无数。柔情似水，佳期如梦，忍顾鹊桥归路。两情若是久长时，又岂在朝朝暮暮。直至今日，七夕直接等同于“情人节”。

在发达控股集团有这样一群工程人，夙兴夜寐，日夜坚守工地，用一双双巧手筑就一条条道路、一栋栋万家灯火、一座座高楼大厦。七夕，不仅是祈盼，也不仅关乎情爱，更是惜福的节日！“七夕”，更是“七惜”！

一、惜岗位。岗位是展示自我价值的天地，是人生拼搏进取的支点，公司为我们提供发展平台，我们应立足本职实在干、创新干、上进干。

二、惜准则。准则筑牢安全施工底线，是工程人健康和生命的保障，我们要铭记工地安全准则，树立安全防范意识，杜绝安全隐患。

三、惜责任。每一座建筑的匠造，无不依托于精准操作，更离不开强烈的责任心/闵雁

酷暑送清凉，暖心鼓干劲

本报讯 一直以来，每逢暑期，一线职工的防暑降温工作都是公司党支部关注、关心的重点问题，为关怀项目一线人员，鼓舞攻坚士气，冲刺年度目标，7月19至26日，发达控股集团党支部组织开展了“送清凉、战酷暑、促生产”高温慰问活动，让大家舒工作、平安度夏。

7月19日，发达控股集团党支部组织委员、综合管理部经理李善敏，安全管理部经理华克强等率先带队前往南昌、宜春、赣州、景德镇等在建项目，为日夜奋战在一线的建设者们送去了西瓜、王老吉、洗漱用品等慰问物资，以表达公司党支部对大家的关切之情。

烈日炎炎送清凉，点滴关怀润人心。每到一处，“慰问小组”代表集团对一线员工战高温、斗酷暑、保生产的奉献精神给予高度赞赏，并向奋战在一线的员工们表示慰问和感谢；同时叮嘱大家要加强自我防护意识，注意防暑降温，各项目部要把防暑降温工作落实到位，按时按需购买凉茶、藿香正气水、人丹等防暑降温物品给一线施工人员，把员工的安全和健康放在首位；要科学安排作息时间，严格落实各项安全生产防护措施，切实为员工创造良好的工作环境，确保高温季节安全生产有序推进。

一袋袋慰问用品分发到每位项目员工手中，大家脸上洋溢着灿烂的笑容，纷纷表示，一定不辜负集团领导的期望，将继续坚守岗位，最大限度地克服高温天气带来的不利影响，以良好的状态投入到工作中，完



成好各项生产任务，为公司的高质量发展贡献更大的力量。

当前，各地疫情反弹，发达集团坚持疫情防控不放松，生产经营不停步。抓防疫、保安全，多措并举提效能，掀起建设攻坚热潮。入夏以来，各项目部按照集团统一部署，结合各自施工生产实际，采取“干两头、歇中间”的方法，避开高温时段作业，不盲目赶工期、抢进度，项目管理人员和劳务班组合理调整作息时间，切实将防暑降温工作成果和劳动安全保护措施落实到施工一线，极大地激发了大家的工作热情，为顺利完成工程各项节点目标提供了有利的保障。

今年，发达集团项目建设持续发力，片区开发如火如荼，各大项目都在按节点有序推进。三季度攻坚冲刺的号角已经吹响，发达集团各项目人员将一如既往坚守岗位，以更加务实的态度、饱满的热情投入到工作中，推动项目建设稳步前进，确保年度任务目标顺利达成。

文/熊冬冬

心同一、行同一、益同一

发改委等13部门发布《意见》，进一步规范招标投标主体行为

8月1日，发改委等13部门发布《关于严格执行招标投标法规制度进一步规范招标投标主体行为的若干意见》，自2022年9月1日起施行。《意见》共提出5方面20条具体政策举措。主要内容：

（一）依法落实招标自主权

切实保障招标人在确定中标人、签订合同等方面依法享有的自主权。任何单位和个人不得以任何方式为招标人指定招标代理机构，不得违法限定招标人选择招标代理机构的方式，不得强制具有自行招标能力的招标人委托招标代理机构办理招标事宜。任何单位不得设定没有法律、行政法规依据的招标文件审查等前置审批或审核环节。对实行电子招标投标的项目，取

（二）严格执行强制招标制度

依法经项目审批、核准部门确定的招标范围、招标方式、招标组织形式，未经批准不得随意变更。不得随意改变法定招标程序；不得采用抽签、摇号、抓阄等违规方式直接选择投标人、中标候选人或中标人。除交易平台暂不具备条件等特殊情形外，依法必须招标项目应当实行全流程电子化交易。

（三）规范招标文件编制和发布

不得通过设置不合理条件排斥或者限制潜在投标人。鼓励建立依法必须招标项目招标文件公示或公开制度。严禁设置投标保证金等没有法律法规依据的前置环节。

（四）加强评标报告审查

招标人发现评分畸高畸低、异常低价投标等情形的，依照法定程序复核纠正。加大评标情况公开力度，积极推进评分情况向社会公开、投标文件被否决原因向投标人公开。

（五）加大违法投标行为打击力度

密切关注中标率异常低、不以中标为目的投标的“陪标专业户”。重点关注投标人之间存在关联关系、不同投标人高级管理人员之间存在交叉任职、人员混用或者亲属关系、经常性“抱团”投标等围标串标高风险迹象。严厉打击操纵投标或出借资质等行为导致中标率异常高的“标王”及其背后的违法犯罪团伙。

源自网络

江西省建筑工人实名制管理服务信息平台正式上线运行

7月27日，江西住建厅发布关于江西省建筑工人实名制管理服务信息平台升级改造及上线运行的通知，相关详情如下：

升级改造后的江西省建筑工人实名制管理服务信息平台以实名考勤为抓手，对涉嫌转包挂靠违法分包行为实施预警，兼具农民工工资保证金监管、农民工工资专用账户监管、工程款支付担保监管、拖欠工资预警、就业服务、技能培训和权益保障等功能。

2020年1月1日后取得建筑工程施工许可证的项目将全部导入新平台，由各地住房城乡建设主管部门8月15日前实地核查工程项目现状，登录新平台中如实选择“筹备、在建、竣工、完工、停工”等状态，及时监督指导在建项目做好实名制管理升级改造工作，确保本地区在建工程项目实名制管理全覆盖。各项目经理应认真履职，尽快完成人员信息采集上传及设备安装调试或改造工作，确保8月30日前人员考勤数据、上月工资发放、总承包合同、分包合同、人员合同、工资保证金缴纳凭证、专用账户开设等信息实时上传至新平台，缺少其中一项或人员信息不一致的，将予以黄灯预警，5日内不能整改到位的，将转为红灯预警，并关联江西省公共资源交易网，影响参与招标投标。省外进赣建筑企业注册建造师、现场管理人员、安全生产考核合格人员应在“江西住建云企业服务平台”登记录入人员信息，方可在新

平台中采集并关联到人员信息，对省外企业不及时登记或变更人员信息导致新平台中现场管理人员无法勾选的，应限期整改，整改期间将扣除企业信用分1分，整改到位后，信用分将自动修复。对弄虚作假，擅自变更项目状态逃避监管，不认真落实实名制管理各项要求的工程项目和企业，一经查实，严格按《保障农民工工资支付条例》予以处罚，扣除企业相应信用分。

升级改造后的省建筑工人实名制管理平台是统一标准数据的信息管理平台。全省房屋建筑和市政基础设施工程建设项目须按标准数据要求，通过设备直联形式向省平台实时传输数据。为保证数据的真实性、有效性和及时性，各项目应联系实名制考勤设备供应商，将考勤设备直连绑定，完成硬件对接及数据上传，具体业务工作，请联系省实名制平台技术支持单位做好设备及软件对接工作。不符合标准数据的硬件设备不得在施工现场安装使用，现有设备在8月30日前不能完成改造的，应更新替代，实名制管理所需费用列入安全文明施工费和管理费。对实名制设备厂商拒不配合项目实名制管理，不提供售后维护的，纳入负面清单管理。

加强施工现场项目管理人员到岗履职监督，项目负责人、技术负责人、质量员、安全员、施工员、劳务员每月上传的有效考勤天数不得少于本月施工时间的

80%，综合到岗率不得低于60%，不达标的工程项目将列为转包挂靠、违法分包重点对象纳入系统监管，由各地住房城乡建设主管部门组织开展调查，有关调查过程及结果在平台中记录，实施闭环销号管理。对调查不及时、走过场的，由上级主管部门进行督办。

凡进入施工现场的建设单位、总包单位、分包单位、监理单位、劳务企业的项目管理人员及农民工均应纳入实名制管理（含临时聘用人员），做到应录尽录、信息齐全、准确无误，并从实名制通道采用人脸、虹膜进行打卡考勤，采用指纹、门禁卡等其他方式进入施工现场的，视为未落实实名制管理，依法依规进行处理。为保障考勤数据真实性和唯一性，施工现场管理人员不得补打考勤记录。如遇暴雨、网络故障等特殊情况，经当地住房城乡建设主管部门确认，农民工可补打考勤记录，确保纳入实名制管理的人员工资零拖欠。

建筑工人工资发放信息应按月及时录入平台，与工资发放表和实名制平台考勤信息保持一致，纸质材料应在施工项目现场留档备查。因未及时足额支付农民工工资而预警的项目，应及时转当地劳动监察部门处理。

源自网络